

Traumen...

Reisen ist die Sehnsucht nach dem Leben.

– Kurt Tucholsky

Stellen Sie sich Ihren Arbeitsplatz in 2012 vor ... Sie kommen zur Arbeit ...

- Arbeiten Sie – ganz oder zum Teil – in Ihrem angestammten Beruf, oder haben Sie einen neuen Job?
- Befinden Sie sich in einer grösseren Organisation, oder einer kleineren?
- Haben Sie in dieser Organisation eine Führungsrolle?
- Arbeiten Sie vielleicht sogar selbständig, im eigenen Betrieb?
- Wie arbeiten Sie mit anderen zusammen? Wie gross ist Ihr Team?
- Wieviel Austausch haben Sie mit Kolleginnen und Kollegen?
...oder verbringen Sie viel Zeit alleine und mit Ihren Kunden und Klienten?
- Gibt es Unterstützung, wie z.B. ein Sekretariat, eine Buchhaltung und/oder einen technischen Dienst?
- Arbeiten Sie vorwiegend als Führungskraft oder Berater/in mit Organisationen in ihrer Ganzheit, auf Visionen, Strategien und Strukturen fokussiert?

...oder fokussieren Sie mehr auf Menschen, Einzelne und Teams in Organisationen, auf die Art wie diese mit ihrer Aufgabe am Arbeitsplatz umgehen? Konflikte, Rollenklärungen, Coachen der Arbeit mit Klienten, Kunden, Patienten, Schülern?

Lassen Sie die Antworten auf diese Fragen eine Weile durch den Kopf gehen...

***ias: Ihre Zukunft in Beratung und Führung
für Menschen und Organisationen***

Denken...

Das ist das Angenehme auf Reisen, dass auch das Gewöhnliche durch Neuheit und Überraschung das Ansehen eines Abenteurers gewinnt.

– Johann Wolfgang von Goethe

Das Institut für angewandte Sozialwissenschaften ias in Bad Ragaz bietet jedes Jahr zwei dreijährige Lehrgänge in arbeitsfeldbezogener Beratung an:

- «Organisationsentwicklung/Coaching BSO»
- «Coaching & Supervision BSO/SGfB»
- Ausserdem gibt es am ias die Lehrgang «Coaching Competence», respektive «Coaching Intensive», wenn Sie Basiskenntnisse ohne längerfristiges Engagement erwerben wollen, oder weil Sie die Voraussetzungen der Berufsverbände BSO und SGfB noch nicht erfüllen.
Der Lehrgang «Coaching Intensive» dauert ein Semester, «Coaching Competence» präsentiert ein ähnliches Programm in zwei Semestern.
- Für ausgebildete Fachpersonen in Beratung, Coaching, Supervision, Psychotherapie oder Psychiatrie, die Tätigkeiten im Bereich von Organisationsentwicklung aufnehmen möchten, gibt es das einjährige Programm «OE live!», mit sieben dreitägigen Seminaren und einer Projektarbeit.

Ihre Zukunft in Beratung und Führung, für Menschen und Organisationen, ist unsere Kernkompetenz, mit einem besonderen Fokus auf systemische Prozesse in Individuen, Teams und Organisationen, ohne Abstriche an theoretisches und Methodenwissen: Wir machen nichts anderes.

In unseren Programmen setzen wir auf länger dauerndes Engagement. Ausbildungslehrgänge in kleinen, stabilen Gruppen fördern Verbindlichkeit und Vertrauen. Dadurch bilden sie Prozesse in Organisationen besser ab als Kombinationen von Einzelmodulen mit wechselnden Teilnehmenden, die nie eine richtige Arbeitsbeziehung aufbauen.

Jede Ausbildungsgruppe am Institut ist eine «temporäre Lernorganisation». Sie bietet eine faszinierende Metapher für Prozesse in anderen Organisationen. In der Lernorganisation am ias bilden wir individuelle, Team- und Organisationsprozesse an Ort und Stelle ab. Dies wird besonders klar in der einzigartigen *ias* Arbeitskonferenz¹.

Die klassischen Ausbildungen am ias haben alle die gleiche, bewährte Struktur:

Die Teilnehmerzahl liegt zwischen 12 und 18 Personen. Pro Jahr gibt es fünf oder sechs dreitägige Seminare, im zweiten und dritten Jahr fünf. Zwei der drei Tage sind für themenspezifische Theorie- und Methodenseminare vorgesehen. Ein Tag ist für den Prozess des Ausbildungssystems selbst reserviert. Die Seminare aller neuen Lehrgänge finden von Donnerstag bis Samstag statt, mit dem Samstag als Prozesstag.

Das Programm «Coaching Intensive» hat eine eigene Form mit zwei Intensivwochen, der Arbeitskonferenz und einem Abschlussseminar.

Jedes Jahr finden zwei sechstägige Arbeitskonferenzen gemeinsam mit anderen ias Ausbildungsgruppen statt. In jeder Konferenz treffen sich drei bis fünf Ausbildungsgruppen des Instituts. Die Arbeitskonferenzen schaffen Raum für den Prozess der Interventionsgruppen und Jahresgruppen. Jedes Jahr wird eine andere Methode für die Entwicklungsarbeit mit Grossgruppen vorgestellt, und der Prozess der Konferenz selbst wird in Plenarsitzungen mit allen Teilnehmenden und einem internationalen Staff untersucht. Mehr über dieses einzigartige Programm finden Sie im Begleittext unter <http://www.iasag.ch/docs/artikel.fuerigen.pdf>.

Im zweiten und dritten Jahr der dreijährigen Ausbildungen werden 48 Stunden Lehrsupervision², respektive Projektcoaching in der Halbgruppe besucht. Neben dieser Arbeit in der Gruppe besuchen Sie mindestens 12 Stunden Einzellehrsupervision.

Nach dem ersten Jahr findet eine Zwischenqualifikation mit einer professionellen Standortbestimmung statt.

Sie erhalten das Diplom über die dreijährige Ausbildung und damit die Anerkennung des Berufsverbandes für Supervision und Organisationsberatung BSO³, falls:

- Ihre Vorbildung den Kriterien entspricht;
- Sie 62 Ausbildungstage der dreijährigen Ausbildung besucht haben und fehlende Tage kompensiert haben;
- Sie 60 Stunden Lehrsupervision nachweisen können (wovon 48 im Vertrag mit ias inbegriffen sind, die aber alle besucht oder kompensiert werden müssen)
- Sie 30 Std. Beratungsaktivität im Rahmen Ihrer Spezialisierung nachweisen können;
- Ihre Diplomarbeit als genügend bewertet wurde.

Die Programme «Coaching Competence» und «Coaching Intensive» führen mit einer Abschlussarbeit zu einem institutseigenem Zertifikat und bereiten auf die BSO/SGfB anerkannte Ausbildungen vor.

Das Programm «OE live!»⁴ führt ebenfalls zum institutseigenen Zertifikat. Fachpersonen mit BSO Anerkennung erhalten die Zusatzqualifikation in Organisationsberatung.

Die aktuellen Daten entnehmen Sie bitte der ias Homepage⁵.

Die Kernfrage:

Schlägt Ihr Herz mehr für die Arbeit mit Organisationen in ihrer Ganzheit – als Führungskraft oder Berater/in für Führung und Organisation?

oder

liegt Ihr Interesse bei der direkten Arbeit für die Menschen in der Organisation – in Teams oder in Einzelcoaching?

oder

ist diese Entscheidung noch nicht reif, weil der ganze Bereich der arbeitsfeldbezogenen Beratung für Sie neu ist und Sie dieses Feld erst mal kennen lernen wollen?

Wenn Sie sich längerfristig für die Beratung ganzer Organisationen oder für die Entwicklung zu einer – höheren – Führungsfunktion interessieren, empfehlen wir die Teilnahme an der Ausbildung «Organisationsentwicklung/Coaching BSO»⁶.

Wollen Sie Fachleute beraten, die ihrerseits mit Fachleuten, Kunden, Klienten, Schülern oder Patienten arbeiten? Dann sind Sie in der Ausbildung «Coaching & Supervision BSO/SGfB»⁷ am richtigen Ort.

Falls Ihre Prioritäten noch nicht klar sind, oder wenn Sie bisher noch wenige Kernkompetenzen im Bereich Beratung erworben haben, empfehlen wir den Einstieg in das Programm «Coaching Intensive»⁸ oder «Coaching Competence»⁹.

Qualifizierte Fachpersonen in Beratung Supervision, Coaching oder Psychotherapie erweitern ihre Kompetenz über die Teilnahme an «OE live!»¹⁰

Wagen...

Man entdeckt keine neuen Erdteile, ohne den Mut zu haben, alte Küsten aus den Augen zu verlieren.

Hat diese Information Ihr Interesse geweckt? Dann schreiben Sie einen kurzen Lebenslauf und überlegen sich, wie dieser Lebenslauf weitergehen könnte...

Tun...

Eine Reise von tausend Meilen beginnt mit einem einzigen Schritt.
-Lao-Tse

Melden Sie sich für ein unverbindliches Gespräch¹¹ mit der Institutsleitung und lernen Sie uns kennen. Telefon 081 302 77 03 oder info@iasag.ch.

Links:

¹ <http://www.iasag.ch/docs/artikel.fuerigen.pdf>

² <http://www.iasag.ch/ias.lehrsupervision.pdf>

³ <http://www.bso.ch>

⁴ <http://www.iasag.ch/ias.oe.live.pdf>

⁵ <http://www.iasag.ch/ausbildungsdaten.pdf>

⁶ <http://www.iasag.ch/ias.oe.pdf>

⁷ <http://www.iasag.ch/ias.supervision.pdf>

⁸ <http://www.iasag.ch/ias.coaching.pdf>

⁹ <http://www.iasag.ch/ias.coaching.pdf>

¹⁰ <http://www.iasag.ch/ias.oe.live.pdf>

¹¹ <http://www.iasag.ch/ias.aufnahmeprozedere.pdf>